

CODUL MUNCII

interpretarea și aplicarea dispozițiilor Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificari si completata

1. Aplicarea legislatiei nationale si europene a muncii in relatiile de munca din Romania;
2. Aspecte privind contractul individual de munca: incheierea, executare, modificare, suspendare, încetare:
 - accesul la profesie si stabilirea relatiilor de munca in cazul cetatenilor romani care au dobandit o calificare sau o diploma pe teritoriul unui alt stat membru UE/SEE sau în Elveția;
 - recunoasterea vechimii in munca si documentele doveditoare pentru cetatenii romani care au exercitat profesii pe teritoriul unui alt stat membru UE/SEE sau în Elveția;
 - cumulul de functii: numar si tip de contracte, timp de munca, remuneratie, alte aspecte;
 - noi situatii de suspendare: conditii, durata, alte aspecte;
 - continuarea activității in conditiile art.56 ali.1 lit.c din Codul muncii, noile prevederi din legea pensiilor si implicatiile pentru angajator: conditii, drepturi si obligatii ale partilor, alte aspecte;
 - noi situatii privind interzicerea concedierii: drepturi, obligatii ale partilor, alte aspecte;
 - comunicare deciziei de concediere prin intermediul postei electronice si formatul adecvat.
3. **Contracte de munca atipice:**
 - privind telemunca,
 - Job sharing (de împărțire a muncii);
 - Contractul on call (cu zero ore de muncă);
 - Munca prestată pentru mai mulți angajatori (*labour pooling*).
4. **Drepturile salariatilor:**
 - munca in regim de telemunca; conditii de acordare, drepturi si obligatii ale partilor, alte aspecte.
 - drepturi suplimentare pentru salariați, referitor la trecerea pe un post vacant care asigura condiții de muncă mai favorabile,
 - noi aspecte privind proiectarea fișelor de post
5. **Clarificări aduse timpului de muncă:** organizarea flexibila a timpului de lucru; interdictii privind prestarea muncii de noapte.
6. **Alte concedii si zile libere ale salariatilor:**
 - ✓ modalități prin care un angajat beneficiaza de concedii si zile libere, conditii de acordare, drepturi si obligatii ale partilor, alte aspecte:
 - ✓ absențele pentru urgențele familiale;
 - ✓ concediul de îngrijitor;
 - ✓ concediu paternal;
7. **Concilierea in relatiile de munca:** situatii, drepturi si obligatii ale partilor, rezultatul concilierii.

8. Raspunderea disciplinara

- noi aspecte privind cercetarea si aplicarea unei sanctiuni disciplinare;
- principiul „non bis in idem” în ceea ce privește sanctiunile disciplinare;
- efectele suspendării CIM asupra procedurii disciplinare și asupra sanctiunilor disciplinare

9. Prevederi obligatorii și specifice, cuprinse în Regulamentul intern:

- determinarea gradului de monitorizare a activității salariaților;
- precizări legate de modul cum organizația supraveghează activitatea online, video și telefonică a fiecărui salariat/departament;

10. Interpretarea corectă și unitară a dispozițiilor Codului Muncii privind:

- răspunderea părților pentru prejudicii; răspunderea patrimonială a salariatului;
- reținerile din salariu, răspunderea angajatorului; despăgubiri acordate;

11. Noul Cod Fiscal în domeniul salarizării: implicații și soluții.

- politici de remunerare și de plată pentru performanță a personalului, de eficientizare a cheltuielilor cu salariile personalului.
- evaluarea performanțelor angajaților și plata variabilă. Metode de evaluare.

12. Funcționalități ale aplicației REGES/REVISAL, versiunea 6.0.8./6.0.9.: neînregistrarea elementelor CIM:

- nerespectarea termenelor de înregistrare;
- sanctiuni și contestarea acestora.;
- înregistrarea oricăror contracte suspendate, indiferent de normă sau a oricăror contracte active cu normă întreagă.

13. Aplicații privind actele de control ale Inspecției Muncii și căile de atac.

14. Digitalizarea in relatiile de munca:

- ✓ utilizarea semnaturii electronice pentru intocmirea in scrisurilor/documentelor din domeniul relatiilor de munca, arhivarea si punerea la dispozitia organelor de control.
- ✓ posibilitatea informării angajaților cu privire la prevederile regulamentului intern, inclusiv pe suport electronic;