CLARIFICARE

privind Documentația de atribuire având ca obiect

„SERVICII DE PAZĂ ȘI PROTECȚIE ÎN CADRUL OBIECTIVELOR S.S.H. HIDROSERV S.A.”

Cu titlu preliminar precizăm:

I. S.S.H. Hidroserv S.A. nu este autoritate/entitate contractantă în sensul dispozițiilor legilor achizitiilor publice, sens în care, în documentația de atribuire, respectiv, în fișa de date a achiziției, la Cap. I.2), ultim paragraf, se menționează faptul că *”Societatea SSH Hidroserv S.A. nu desfășoară activități relevante, nu are calitatea de autoritate/entitate contractantă în sensul prevederilor legilor achizițiilor publice....”*.

Procedura de achiziție prin licitație deschisă având ca obiect Servicii de pază derulată de către S.S.H. Hidroserv S.A. nu intră sub incidența Legilor nr. 98/2016 respectiv 99/2016, nu reprezintă o procedură de achiziție publică, subscrisa societate nu are calitatea de autoritate/entitate contractantă în sensul prevederilor legii anterior menționate. Prin urmare, dispozițiile invocate din legile achizițiilor publice nu sunt aplicabile subscrisei.

Modalitatea și condițiile de desfășurare a prezentei licitații deschise sunt prevăzute în Documentația de atribuire.

Ofertantul va depune oferta cu respectarea condițiilor prevăzute în Documentația de atribuire și în Clarificările publicate pe site-ul societății.

II. În cadrul procedurii de achiziție care are ca obiect achiziția de Servicii de pază și protecție în cadrul obiectivelor SSH Hidroserv S.A. atribuirea se realizează unui operator economic, pe unul sau mai multe loturi, așa cum este prevăzut în Documentația de atribuire II.1.7) Împărțire în loturi.

Fiecare lot este tratat ca o procedură distinctă.

Solicitare operator economic	Răspuns achizitor
1. Referitor la factorul de evaluare ”Deținere dispecerat propriu(P5)”, vă rugăm să precizați în cazul unei asocieri de societăți (asocierea fiind considerată un ofertant indiferent de numărul asociaților) dacă liderul sau membrul asociat deține dispeceratul considerați că ofertantul (adică asocierea) deține în mod direct un dispecerat de monitorizare și se acordă 5 puncte?	Da, în cazul unei asocieri de operatori economici, cerința este îndeplinită dacă oricare dintre membrii asocierii (liderul sau un asociat) deține dispeceratul de monitorizare, cu condiția ca în Acordul de asociere să fie menționat explicit că asociatul care deține dispeceratul are în sarcină prestarea activităților de dispecerizare și monitorizare.
2. Referitor la cerința ” e) Să dispună de un sistem adecvat de comunicare cu echipajele specializate astfel încât să permită intervenția promptă și eficientă a acestora. În acest sens se va prezenta Licența de frecvență radio emisă de către ANCOM în vederea utilizării stațiilor de emisie recepție. Acest mijloc de comunicare este obligatoriu pentru o comunicare sigură și eficientă;” Dacă ofertantul are implementat un	Nu se acceptă sistemul de comunicații DTC. Se acceptă prezentarea contractelor de furnizare a serviciilor de comunicații electronice și/sau de transmisie de date/radio, încheiate cu operatori autorizați ANCOM - *subcontractanți* (însoțite, după caz, de avizele/autorizațiile aferente), ca documente justificative care atestă asigurarea infrastructurii de comunicații necesare îndeplinirii contractului, în conformitate cu prevederile art. 7.1. lit. e) din

sistem de comunicații DTC, eficient, între agenții de securitate, dispecerat și echipajele de intervenție, care nu utilizează frecvență radio emisă de către ANCOM , sistem acceptat și agreat de către IGPR pentru utilizare în momentul avizării dispeceratelor de monitorizare și utilizat de către toate societățile de pază, acest sistem este acceptat de către entitatea contractantă?	Caietul de sarcini nr. 107930/13.10.2026.
3. Referitor la factorul de evaluare ” Experiența profesională a Managerului de securitate – persoana responsabilă cu derularea contractului (P3)”, în cadrul societăților prin decizia administratorului sau directorului general, angajații care sunt încadrați pe alte funcții și dețin calificare de Manager de securitate sunt desemnați să îndeplinească prin cumul atribuții de manager de securitate-coordonator/responsabil de contract în baza deciziei și fișei postului. Entitatea contractantă acceptă desemnarea ca manager de securitate a unei persoane care deține calificarea necesară și a cărei experiență (care nu poate fi probată cu REVISAL sau contract de muncă care să ateste încadrarea ca manager de securitate) este descrisă anterior și dovedirea vechimii experienței să fie probată prin decizie internă de desemnare, fișa postului și adeverință care să ateste îndeplinirea atribuțiilor de manager de securitate în coordonator/ responsabil de contract?	În situația în care calificarea și experiența Managerului de securitate nu poate fi probată cu REVISAL sau contract de muncă care să ateste încadrarea ca manager de securitate, pentru demonstrarea experienței profesionale a Managerului de securitate - persoana responsabilă cu derularea contractului, ofertantul poate depune: 1. Certificatul de calificare / Atestatul de Manager de securitate (din care să reiasă data obținerii). 2. Contractul Individual de Muncă (CIM) și extras REVISAL (pentru a dovedi existența raportului de muncă cu angajatorul respectiv în perioada invocată, chiar dacă funcția de bază este alta). 3. Decizia internă de desemnare (emisă la momentul derulării contractului anterior, cu număr de înregistrare din registrul intern al societății) prin care persoana a fost numită Manager de securitate / Responsabil de contract pentru un anumit beneficiar/proiect. 4. Fișa postului (semnată de ambele părți la data angajării sau printr-un act adițional/anexă datată anterior), în care să fie prevăzute explicit atribuțiile specifice de manager de securitate și coordonare contracte. 5. Recomandare / Certificat constatator / Proces-verbal de recepție emis de beneficiarul final al contractului anterior (sau o adresă de notificare trimisă la acea vreme către beneficiar prin care se comunica cine este managerul de securitate desemnat pe contract). 6. Adeverință de vechime / experiență emisă de angajator, în care se detaliază perioada, contractul derulat și atribuțiile efective de manager de securitate. Documentele depuse în dovedirea experienței profesionale a Managerului de securitate sunt relevante în analizarea ofertei.